

VA-LENTINA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede: Viale Volsci, 29 – 03100 FROSINONE (FR)

Cod. Fiscale e Nr.Reg.Imp.: 10165061002

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il bilancio sociale della cooperativa denominata “ **VA-LENTINA Società Cooperativa Sociale**”, predisposto ai sensi dell’art.9 D.Lgs. 112/2017 ed in ossequio alle linee guida emanate con Decreto del Ministro del lavoro e delle Politiche sociali del 04 luglio 2019, costituisce lo strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici, delle attività svolte dalla cooperativa, con la finalità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie, rinvenibili dal bilancio di esercizio. Esso è coerente con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna, quali, il bilancio di esercizio e la nota integrativa, lo statuto ed i regolamenti interni, la visura camerale ed i libri sociali.

Nella redazione del bilancio sociale, sono coinvolte le persone appartenenti alle varie aree della cooperativa (tecnica, amministrativa e direzionale), nonché, consulenti esterni, per quanto attiene all’organizzazione in forma sistematica dei dati gestionali, necessari alla sua elaborazione.

Pur non adottando un preciso standard di rendicontazione sociale, nella redazione del bilancio sociale, ci si è attenuti ai seguenti principi:

- a) RILEVANZA:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell’andamento dell’ente e degli impatti economici, sociali ed ambientali, della sua attività, o che comunque, potrebbero influenzare in modo sostanziale, le valutazioni e le decisioni degli stakeholder;
- b) COMPLETEZZA:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall’organizzazione ed inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali dell’ente;
- c) TRASPARENZA:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- d) NEUTRALITA’:** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, oltre, a riguardare gli aspetti sia positivi che negativi, della gestione, senza distorsioni volte al soddisfacimento dell’interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

- e) **COMPETENZA DI PERIODO:** le attività ed i risultati sociali rendicontati, devono essere quelle/i che si sono svolti/e e manifestati/e nell'anno di riferimento;
- f) **COMPARABILITA':** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti che si possono evincere nel tempo, sempre dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili, o, operanti nel medesimo/analogo settore e/o medie di settore);
- g) **CHIAREZZA:** le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibili anche a lettori non esperti, o privi di particolare competenza tecnica;
- h) **VERIDICITA' E VERIFICABILITA':** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- i) **ATTENDIBILITA':** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente, i dati negativi ed i rischi connessi, non devono essere sottostimati, così come, gli effetti incerti, non devono essere, prematuramente, documentati, come se fossero certi;
- j) **AUTONOMIA:** ove terze parti siano incaricate di trattenere specifici aspetti del bilancio sociale, ovvero, di garantire le qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia ed indipendenza di giudizio.

2. Informazioni generali sull'Ente

Nome dell'Ente:	VA-LENTINA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice Fiscale e Partita IVA:	10165061002
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:	Società Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata
Indirizzo sede legale:	Viale Volsci n.29 – 03100 Frosinone (FR)
Altre sedi:	Sede operativa , in Via Marano n.465 – 03023 Ceccano (FR)
Aree territoriali di operatività:	la Cooperativa svolge la propria attività esclusivamente presso la propria sede operativa, sita, nel Comune di Ceccano (FR)

**Valore e finalità perseguite:
(missione dell'Ente)**

La Cooperativa persegue finalità solidaristiche rivolte all'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.

Attività statutarie:

La Cooperativa può svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione con Enti pubblici e privati in genere, le seguenti attività socio sanitarie e/o educative:

- Organizzare e gestire, sia direttamente che in collaborazione con altri organismi, servizi a carattere: residenziale, semiresidenziale, diurno, domiciliare, telesoccorso, ludico-educativo, turistico, ricreativo, socio culturale, ecc. tendenti a sviluppare la promozione del benessere ed il miglioramento della qualità della vita dei propri soci, dei nuclei familiari e della comunità in genere.
- Svolgere attività di informazione, di promozione e di organizzazione di seminari e corsi di formazione professionale, sociale e culturale, anche in collegamento e con il contributo di Enti Pubblici ed Enti Privati, di produzione e di distribuzione di materiale informativo, pubblicazioni, libri, riviste ed opuscoli (con espressa esclusione dei quotidiani).
- Promuovere e gestire attività e centri di aggregazione sociale, educativa, culturale, ricreativa, ecc. che accrescano il benessere ed il grado di integrazione sociale dei propri soci, dei loro nuclei familiari e della comunità in genere.
- Promuovere campagne di sensibilizzazione finalizzate a sostenere progetti di vita e di sviluppo delle persone.
- Promuovere, organizzare e gestire corsi di formazione professionale, sociale e culturale, anche in collegamento con Enti Pubblici ed Enti Privati, per incentivare la competenza tecnica dei propri soci, operatori e terzi nelle materie oggetto della Cooperativa.
- Promuovere organizzare e gestire conferenze, seminari, corsi, anche presso scuole, Enti Pubblici e Privati, sui temi sopra indicati.
- Organizzare, gestire e promuovere, attività di informazione, formazione e sperimentazione di pratiche di soluzione non violenta dei conflitti e di educazione alla pace.

La Cooperativa, esercita stabilmente l'attività di gestione della casa famiglia "**Marano come Noi**", presso il Comune di Ceccano, utilizzando l'immobile dato in locazione, proprio da quest'ultimo, offrendo assistenza sociale, residenziale, a persone disabili, sia direttamente che in convenzione con la Regione Lazio, per il tramite di regolare Convenzione tramite il Comune di Frosinone.

Altre attività svolte in modo secondaria/strumentale

La Cooperativa non svolge altre attività, oltre quella di assistenza sociale e residenziale, a persone disabili.

Collegamento con altri Enti del Terzo Settore

La Cooperativa è associata alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue (Legacoop), con sede legale in Via Guattani n.9 – 00161 Roma (RM).

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento della Cooperativa è esclusivamente di tipo sociale, nell'ambito del quale, essa offre i propri servizi, in conformità alle proprie previsioni statutarie.

3. Struttura, governo ed amministrazione

La Cooperativa è composta da soci cooperatori, sia lavoratori che da soci volontari.

- La composizione della base sociale è la seguente:

SOCI COOPERATORI	N°
Lavoratori	7
Non Lavoratori	4
Volontari	2
TOTALE	13

- Il sistema di governo e controllo:

La Cooperativa è governata da un Consiglio di Amministrazione (C.D.A.) composto da tre membri, scelti tra i soci cooperatori. Attualmente essi sono:

- **VASETTI CATERINA** Presidente, Legale rappresentante
- **FIORINI BARBARA** Consigliere responsabile Coordinamento servizi
- **PERSICONI TIZIANA** Consigliere

Il C.D.A. è stato nominato il 20 maggio 2022 e resterà in carica per tre esercizi sociali, inoltre, non ricorrendone i presupposti normativi, non è stato nominato un organo di controllo.

- I principali portatori di interesse (stakeholder)

TIPOLOGIA DI RELAZIONE

Utenti fruitori e loro familiari	CONTINUATIVA
Soci	CONTINUATIVA
Lavoratori non soci	CONTINUATIVA
Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.	SALTUARIA/OCCASIONALE
Istituzioni locali	CONTINUATIVA
Comunità locale	CONTINUATIVA
Fornitori	CONTINUATIVA

4. Persone che operano per l'Ente

Tipologia, consistenza e composizione del personale retributivo che ha operato per la cooperativa:

Qualifiche	Numero	M	F
Operatori Socio-Sanitario	10	3	7
Educatore Professionale	0	-	-
Cuoco ed Inserviente	1	-	1
Impiegato	2	-	2

- Classi di età:

18-25	26-35	36-45	46-56	Oltre 55
0	1	3	7	2

- Titoli di studio:

Laurea Triennale	OSS	Scuola media superiore	Scuola media inferiore
1	7	5	0

- Formazione:

Nel corso dell'anno 2024 le attività di formazione relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro ed all'aggiornamento professionale specifico di settore, hanno ripreso dopo il periodo della pandemia Covid-19.

- Contratto li lavoro applicato al personale dipendente:

Il contratto applicato è quello del CCNL Cooperative Sociali. Tutti i lavoratori sono assunti a tempo indeterminato, di cui, n.9 unità a part-time e n.4 unità a full-time.

- Natura delle attività dei soci volontari:

Sono presenti nella compagine sociale, due soci volontari.

- Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e rimborsi ai soci volontari:

La struttura delle retribuzioni del personale dipendente è la seguente:

A1	A2	B1	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E2
-	1	2	8	-	1	1	-	-	-

Non vengono corrisposti a qualunque titolo, indennità, compensi, emolumenti o corrispettivi, ai componenti dell'organo di amministrazione (C.D.A.), il quale, a tutt'oggi, ricopre l'incarico a titolo meramente gratuito, nè tanto meno, vengono corrisposte cifre, di natura simile, ai soci della Cooperativa.

- Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima, del personale dipendente:

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e minima, del personale dipendente, nell'esercizio in commento è stato: 28.440,89 a 6.849,21

5. Obiettivi ed attività

- Informazioni sulle azioni realizzate, sui beneficiari, output realizzati ed effetti sui portatori di interesse:

Nel corso dell'esercizio la Cooperativa, in conformità alle proprie previsioni statutarie, ha fornito servizi socio-assistenziali residenziali, a n.8 persone affette da gravi disabilità, realizzando la piena occupazione dei posti disponibili, nella propria casa famiglia. Attraverso l'introito di tali fonti di finanziamento e con la cura, l'assistenza, l'accoglienza quotidiana, prestata agli ospiti, la Cooperativa è riuscita a raggiungere gli obiettivi, sia di andamento della gestione ordinaria, sia, più in generale, di miglioramento della dignità e della qualità della vita delle persone ospiti e dei loro familiari.

- Elementi o fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali:

Non si sono riscontrati elementi o fattori tali da poter compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.

6. Situazione economico-finanziaria

- Provenienza delle risorse economiche:

la Cooperativa recupera le proprie risorse economiche, dai corrispettivi per i servizi di assistenza socio-assistenziale, prestati in forma residenziale, presso la struttura localizzata in Ceccano (FR), denominata "Marano come Noi" i cui importi conseguiti, per l'anno 2024 sono i seguenti (importi in euro) :

UTENTI	FATTURATO	DI CUI A CARICO UTENTE	DI CUI A CARICO ENTI PUBBLICI
Utenti convenzionati	355.635	112.715	242.920
Utenti non convenzionati	23.241	23.241	-
TOTALE	378.876	135.956	242.920

- Attività di raccolta fondi:

Non viene esercitata attività di raccolta fondi.

- Criticità emerse nella gestione:

L'organo amministrativo segnala che pur in presenza di una contrazione della tariffa per utente, erogata dagli Enti pubblici preposti, nell'esercizio 2024, a seguito di applicazione di agevolazioni contrattuali del personale dipendente ed una rimodulazione, a seguito del raggiungimento dell'età pensionabile di alcuni, nonché, alla maggiore proposizione di servizi da parte della Cooperativa, si è ottenuto un utile di esercizio soddisfacente, ripristinando, in breve, l'equilibrio economico del bilancio.

7. Altre informazioni

- Contenziosi / controversie in corso rilevanti per la rendicontazione sociale:

la Cooperativa ha concluso in corso 2024, la controversia con l'Ente proprietario dell'immobile di Ceccano (FR), presso cui, si svolge l'attività, avente ad oggetto, il pagamento da parte della stessa, di canoni di locazione richiesti, senza considerare le opere di interventi di ristrutturazione che sono stati eseguiti a proprie spese. Come previsto, lo scorso anno, quindi, c'è stata la definizione con il riconoscimento delle doglianze della cooperativa. Il pagamento cumulativo di euro 35.000,00 a

favore del Comune di Ceccano, avvenuto nel corso del 2024, conferma la risoluzione del contenzioso in essere con tale Ente.

Non vi sono attualmente, altri contenziosi o controversie in corso, tali da risultare rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

- Informazioni di tipo ambientale:

Le attività e la dimensione della Cooperativa, sono tali da non produrre un particolare impatto ambientale in termini di produzione di rifiuti, consumi di energia e materie prime, ecc. tale dover essere segnalato.

- Altre informazioni di natura non finanziaria:

In merito ai temi ed alle prescrizioni inerenti gli aspetti di natura sociale, ambientale, rispetto della parità di genere, dei diritti umani, lotta contro la corruzione ed altri di natura etica e/o sociale, si evidenzia la costante attenzione e la scrupolosa osservanza degli stessi, operata dall'organo amministrativo che orienta costantemente, la propria attività alla prevenzione di comportamenti anche potenzialmente non conformi alle disposizioni di legge o tali da poter ledere i diritti sanciti ed i valori etici e morali condivisi, con riguardo alle persone dei soci, degli utenti e loro familiari, o della comunità in generale.

- Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione ed all'approvazione del bilancio:

Il C.D.A e l'Assemblea dei soci, si sono riuniti, come previsto dallo statuto, per l'approvazione del bilancio di esercizio 2023 e per altre finalità utili alla gestione coerente e proficua, della Cooperativa stessa e dei soci.

Riunioni del Consiglio di Amministrazione:

DATA	PARTECIPANTI	ORDINE DEL GIORNO	DECISIONE ASSUNTA
13/04/2024	Tutti componenti	Esame approvazione progetto di bilancio al 31/12/2023	Si approva
30/06/2024	Tutti componenti	Verifica dei flussi finanziari per monitorare eventuali condizioni di crisi di impresa	Si approva
20/12/2024	Tutti componenti	Verifica dei flussi finanziari per monitorare eventuali condizioni di crisi di impresa	Si approva

Riunioni dell'Assemblea dei Soci:

DATA	PARTECIPANTI	ORDINE DEL GIORNO	DECISIONE ASSUNTA
28/04/2024	30%	Esame ed approvazione bilancio al 31/12/2023	Quorum deliberativo non raggiunto
27/05/2024	70%	Esame ed approvazione bilancio al 31/12/2022	Si approva
27/11/2024	70%	Esame per approvazione destinazione utili 2023	Si approva

8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

La Cooperativa non è dotata di organo di controllo, in quanto, non ricorrono le condizioni previste dalla normativa vigente, ma, nel rispetto delle novità intervenute in materia di controllo di gestione, il C.d.a. in carica, nelle more di una nomina di un professionista abilitato, hanno svolto le verifiche di gestione e dei flussi di cassa e banca.

Il Consiglio di Amministrazione

- Caterina VASETTI
- Barbara FIORINI
- Tiziana PERSICONI

Presidente

Consigliere

Consigliere



